



## **Intentieverklaring: Regionaal Convenant Mobiliteitsmanagement Stadsregio Arnhem Nijmegen**

*Product van 'Offensief Bereikbaarheid'*

### *Pact van Lent*

De Stadsregio Arnhem Nijmegen groeit snel en is volop in beweging, zowel qua inwonersaantal als bedrijvigheid. Na de Randstad wil de stadsregio de sterkste economische regio van Nederland zijn. Een voorwaarde om dit te blijven is dat de regio aantrekkelijk, bereikbaar en concurrerend is. De bereikbaarheid van de stadsregio staat door toenemende mobiliteit én door de ruimtelijk-economische ontwikkelingen onder druk. Het is dus zaak om de mobiliteitsgroei in goede banen te leiden! Ook gezien de problemen die op het gebied van geluid, luchtkwaliteit, verkeersveiligheid en leefbaarheid ontstaan.

Om de bereikbaarheidsproblematiek aan te pakken werken verschillende overheden aan het verbeteren van de weginfrastructuur en de kwaliteit van het Openbaar Vervoersysteem. Daarnaast staan een aantal groot onderhoudsprojecten voor weg- en spoorinfrastructuur gepland. De bereikbaarheid van de stadsregio blijft ondanks deze inspanningen echter onder druk staan. Enerzijds omdat de geplande wegwerkzaamheden en projecten op korte termijn de druk op het wegennet vergroten. Anderzijds omdat het besef groeit dat we vanuit ruimtegebrek, duurzaamheid en leefbaarheid niet eindeloos infrastructuur kunnen blijven aanleggen om aan de mobiliteitsvraag te voldoen.

Werkgevers en overheden hebben daarom de handen ineen geslagen en doen, bovenop de geplande activiteiten een gezamenlijke inspanning om de stadsregio bereikbaar en daarmee (economisch) vitaal te houden. Werkgevers en overheid hebben hier gezamenlijk belang bij. Op 23 april is het 'Pact van Lent' gesloten waarin dit door bestuurders van werkgevers en overheden is onderstreept. De samenwerking tussen de overheden en de private partijen (Stadsregio Arnhem Nijmegen, VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen, MKB-Midden en de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland) is vormgegeven in het 'Offensief Bereikbaarheid'. Op initiatief van het Offensief Bereikbaarheid worden de inspanningen verder uitgewerkt in het Regionaal Convenant Mobiliteitsmanagement.

### *Doelstelling*

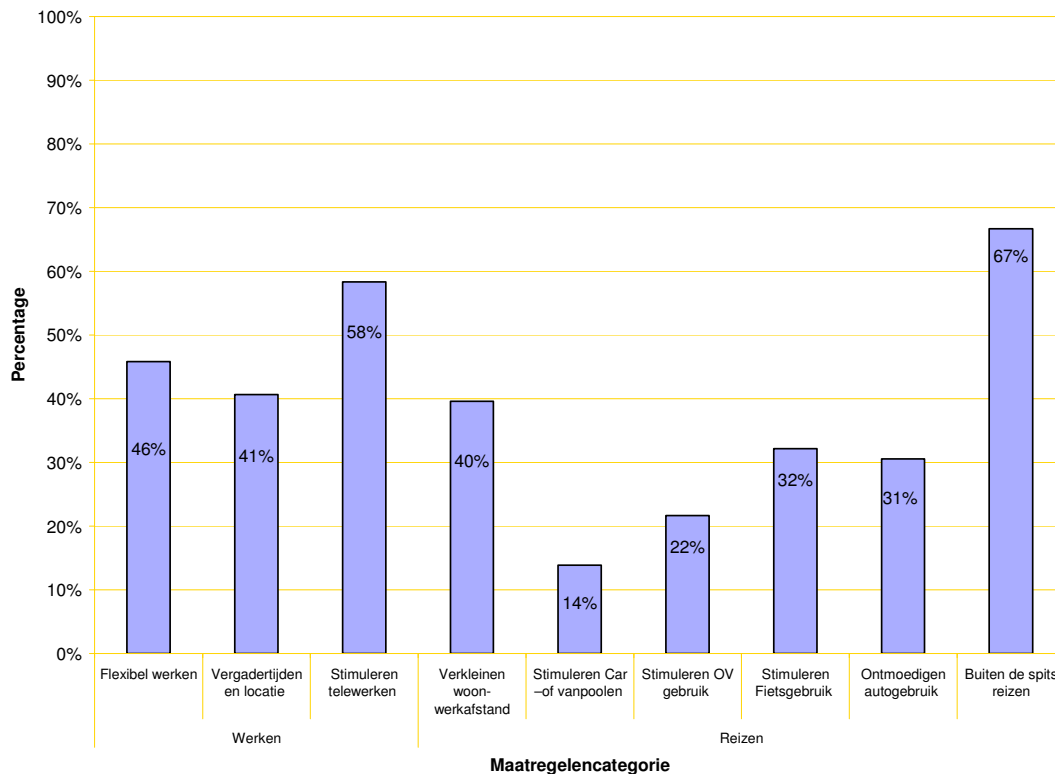
De doelstelling waar met het Offensief Bereikbaarheid naar toe wordt gewerkt en waaraan de in bijlage 1 genoemde koplopers zich committeren is:

*Het algehele doel is een duurzame verbetering van de bereikbaarheid in de Stadsregio Arnhem Nijmegen. In het verlengde van de Landelijke Taskforce Mobiliteitsmanagement wordt als concreet doel vastgesteld een reductie van het aantal autokilometers in de spits (07.00-09.00 uur en 16.00-19.00 uur) met gemiddeld ten minste 5%<sup>1</sup> gerelateerd aan externe effecten (o.a. autonome groei) en een vergelijkbaar effect op de filedruk en het milieu met als toetsmoment september 2012.*

Werkgevers nemen al veel maatregelen op het gebied van mobiliteitsmanagement. Dat doen ze zowel vanuit een maatschappelijk als een eigen belang. Mobiliteitsmanagementmaatregelen hebben bijvoorbeeld een positief effect op de kosten, de productiviteit, de gezondheid werknemer en het arbeidspotentieel. Tijdens de koplopersbijeenkomst van 6 juni zijn de bestaande maatregelen geïnventariseerd. Daar is nog eens onderstreept dat werkgevers al veel doen op het gebied van bereikbaarheid. Wel is er nog veel winst te behalen met communicatie van bestaande maatregelen naar werknemers. In de onderstaande figuur is het resultaat van de inventarisatie te zien, per maatregelencategorie is weergegeven hoeveel deelnemers gemiddeld maatregelen in deze categorie aan werknemers aanbieden.

---

<sup>1</sup> ten opzichte van de nulmeting die in het najaar van 2008 wordt uitgevoerd



Figuur 1: maatregelen die door werkgever al genomen zijn

Hieruit blijkt dat werkgevers al veel maatregelen op het gebied van 'Buiten de spits reizen', 'Flexibel werken' en 'Stimuleren telewerken' genomen hebben. Op het gebied van 'Stimuleren car- en vanpoolen' en 'Stimuleren OV gebruik' worden nog relatief weinig maatregelen genomen. Om de doelstelling te bereiken voeren werkgevers en overheden *indien de specifieke situatie het toelaat* de tijdens de koplopersbijeenkomst als wenselijk benoemde mobiliteitsmaatregelen uit (voor zover dat nog niet gedaan is).

#### *Afspraken in het kader van het Regionaal Convenant Mobiliteitsmanagement*

De deelnemers aan het Offensief Bereikbaarheid (koplopers) werken aan een Regionaal Convenant Mobiliteitsmanagement. Dit wordt op 1 september 2008 in concept aan de Taskforce Mobiliteitsmanagement aangeboden.

Als basis voor de uitwerking van het convenant committeren de partijen in onze regio zich aan:

- een blijvende lobby op verantwoordelijke overheden om geplande uitbreidingen en verbetering aan de infrastructuur volgens planning op te leveren;
- bekendheid geven aan en uitdragen van landelijke en regionale initiatieven (zoals 'Fietsen Scoort', 'Slim Reizen', 'Spitsmenu') door onder andere het ontwikkelen van een digitaal informatiepunt ([www.offensiefbereikbaarheid.nl](http://www.offensiefbereikbaarheid.nl)) en het verbeteren van communicatie binnen en tussen organisaties en weggebruikers;
- de partijen in onze regio voelen zich verantwoordelijk voor het enthousiasmeren van andere partijen (goed voorbeeld doet immers volgen!);
- het uitbouwen en uitvoeren van gewenste maatregelen gericht op mobiliteitsmanagement;
- het opstarten van mobiliteitsprojecten in het kader van Anders Betalen voor Mobiliteit. De verwachte kosteneffectiviteit is van doorslaggevend belang bij de keuze van projecten in dit verband;
- 25 werkgevers committeren zich in de tweede helft van 2008 aan het Offensief Bereikbaarheid. Voor 2009 wordt gestreefd naar 100 bedrijven/overheidsinstellingen die zich committeren aan het convenant.



Iedere partij committeert zich apart aan een aantal afspraken. De initiatiefnemers committeren zich aan:

- Het informeren en enthousiasmeren van werkgevers, werknemers en leden voor maatregelen op het gebied van mobiliteitsmanagement en de voordelen die daar voor hen aan zijn verbonden;
- Het stimuleren/initiëren en uitvoeren van locatiegerichte maatregelenpakketten voor mobiliteitsmanagement;
- Het zo goed mogelijke faciliteren van de werkgevers door:
  - A. Het voortzetten van het projectteam 'Offensief Bereikbaarheid' dat de voortgang bewaakt en als aanspreekpunt voor de deelnemende partijen dient;
  - B. Faciliteren van de communicatie over het offensief bereikbaarheid door o.a. het opzetten van [www.offensiefbereikbaarheid.nl](http://www.offensiefbereikbaarheid.nl);
  - C. Het zorgen voor ondersteuning bij de uitvoering van maatregelen. Daarbij kunnen interne en externe partijen worden ingeschakeld. BBKAN, VCC Oost en een te benoemen bereikbaarheidmakelaar kunnen daarbij een rol krijgen.

Georganiseerde ondernemers en werkgevers committeren zich hierbij aan:

- Het informeren en enthousiasmeren van werkgevers, werknemers en leden voor maatregelen op het gebied van mobiliteitsmanagement en de voordelen die daar voor hen aan zijn verbonden;
- Het stimuleren, initiëren en uitvoeren van locatiegerichte maatregelenpakketten voor mobiliteitsmanagement;
- Het als vertegenwoordiger van werkgevers bij de overheden zo concreet mogelijk aangeven welke ondersteuning gewenst is.

Individuele werkgevers committeren zich hierbij aan:

- Het stellen van doelen die de werkgever ten aanzien van mobiliteit wil halen;
- Het realiseren en waar nodig concretiseren van maatregelen en afspraken die in het kader van het convenant met de individuele werkgevers gemaakt zijn;
- Het concreet vertalen, inpassen en uitvoeren van mobiliteitsmaatregelen als die passen bij de specifieke situatie van het bedrijf;
- Het stimuleren van het gebruik en het verbeteren van communicatie en informatievoorziening van mogelijke maatregelen op het gebied van mobiliteitsmanagement door werknemers;
- Het voeren van overleg met werknemers/ondernemingsraden over het opnemen van maatregelen op het gebied van mobiliteitsmanagement in de arbeidsvoorwaarden.

Overheden committeren zich hierbij aan:

- De afspraken die ten aanzien van hun rol als werkgevers zijn gemaakt;
- Het zo goed mogelijk accommoderen van de vervoersvraag van werkgevers en werknemers door het wegnemen van knelpunten bij verplaatsingen met het openbaar vervoer, de fiets en de auto;
- Het zo snel en goed als mogelijk wegnemen van lokale en regionale knelpunten die de uitvoering van plannen voor mobiliteitsmanagement belemmeren;
- Hiertoe reeds in gang gezette maatregelen tijdig tot uitvoering brengen;
- Het stimuleren en mede mogelijk maken van generieke en locatiespecifieke maatregelen van mobiliteitsmanagement. Hierbij wordt waar mogelijk voorrang gegeven aan gewenste maatregelen en projecten, ingebracht door de koplopers;
- Het bewust rekening houden met mobiliteitsmanagement bij het opstellen van ruimtelijke plannen en locatiekeuzebeleid;
- Het aanklaarten bij hogere overheden van belemmeringen bij het invoeren van mobiliteitsmanagement, die alleen weggenomen kunnen worden door die hogere overheden. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat het zijn van één van de zes pilotregio's ertoe leidt dat deze belemmeringen met voorrang door deze hogere overheden worden aangepakt.

*Samenwerkingsproces*



De gezamenlijke partijen in de stadsregio benadrukken dat dit convenant geen doel op zich is, maar een middel om inspanningen tot nu toe te markeren en het Offensief Bereikbaarheid een stap verder te brengen. Dat wil zeggen dat het Offensief Bereikbaarheid nog volop in ontwikkeling is zowel voor wat betreft de gemaakte en te maken afspraken als de betrokkenheid van werkgevers en overheden. Een aantal van hen is vanaf het begin als 'koploper' betrokken, in de stadsregio streven we er echter nadrukkelijk naar om deze groep de komende periode geleidelijk uit te breiden. Daarnaast worden de afspraken verder afgestemd met de koplopers en bestuurlijk vastgesteld. Deze afspraken worden in het najaar door alle partijen ondertekend.

Dit convenant betekent de start van een vruchtbaar samenwerkingsproces tussen werkgevers en overheden om de bereikbaarheidsproblematiek in deze regio gezamenlijk aan te pakken. Samen aan de slag!

Namens de initiatiefnemers,

Jaap Modder

Stadsregio Arnhem Nijmegen

Gert Kroon

VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen

Bas van Snippenburg

MKB-Midden

Gert-Jan Oplaat

Kamer van Koophandel  
Centraal Gelderland



## **Bijlage 1: Overzicht van koplopers**

### *Initiatiefnemers*

- VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen
- Kamer van Koophandel Centraal Gelderland
- Stadsregio Arnhem Nijmegen
- MKB-Midden

### *Georganiseerde ondernemers, werkgevers*

- Kamer van Koophandel Centraal Gelderland
- MKB-Midden en MKB Nijmegen
- VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen
- Lindus
- OKA (Ondernemers Kontakt Arnhem)
- OPO (Ondernemers Platform Overbetuwe)
- Trade Port Nijmegen West (TPN-West)
- VERON (Verenigde Ondernemers Boven-Betuwe)
- IKN (Industriële Kring Nijmegen)

### *Individuele werkgevers*

- Arcadis
- Bijenkorf Arnhem
- Burgers' Zoo
- Canisius Wilhelmina Ziekenhuis
- DAR
- De Mul Zegger advocaten en notarissen
- Duflex bv
- Eromes
- Giesbersgroep (Bedrijventerrein A15)
- Hogeschool Arnhem Nijmegen
- KPMG
- Mondra Groep
- NXP Semiconductors Netherlands BV
- Nederlands Openluchtmuseum
- Rabobank Arnhem
- Radboud Universiteit Nijmegen
- UMC St Radboud
- VCC Oost
- Visser Duiven

### *Overheden*

- Gemeente Arnhem
- Gemeente Nijmegen
- Provincie Gelderland
- Rijkswaterstaat Oost-Nederland
- Stadsregio Arnhem Nijmegen